

# **Bilancio Sociale 2022**

## **NUOVAMENTE – ODV**



*Dare nuova vita a persone e cose*

## Sommario

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. <u>PREMESSA/INTRODUZIONE</u> .....                                                                              | 3  |
| 2. <u>NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br/>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</u> ..... | 4  |
| 3. <u>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</u> .....                                                                    | 4  |
| 4. <u>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u> .....                                                               | 11 |
| 5. <u>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u> .....                                                                     | 14 |
| 6. <u>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</u> .....                                                                               | 18 |
| 7. <u>SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</u> .....                                                                   | 19 |
| 8. <u>ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</u> .....                                                                 | 19 |
| 9. <u>CONCLUSIONI</u> .....                                                                                        | 19 |



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con Il bilancio sociale; si intende affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale del valore creato dall'impresa stessa, non solo in termini economici. Il bilancio **sociale, infatti**, valuta la complessità dello scenario all'interno del quale si muove l'Organizzazione di Volontariato e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Con questo strumento l'Associazione vuole comunicare e mettersi in relazione con il lettore, informando e facendo partecipe lo stesso delle proprie attività e i propri fini. Il bilancio **sociale, quindi**, diviene un importante strumento per comunicare con tutti i portatori di interesse, per informare e migliorare l'integrazione con il territorio in cui si opera, misurando le prestazioni dell'organizzazione. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguriamo buona lettura.

**"C'è l'urgente necessità di avviare un cambiamento di rotta capace di passare con decisione e convinzione dalla cultura dello scarto, prevalente nella nostra società, ad una cultura della cura."**

**– Papa Francesco**

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale di Nuovamente ODV verrà presentato nell'assemblea dei soci del 8 Maggio 2023, contestualmente alla discussione e all'approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022.

Verrà depositato nelle modalità prescritte per legge e pubblicato sul sito della nostra associazione.



## 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali:

|                                                                               |                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | NUOVAMENTE - ODV                                                           |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 91174780352                                                                |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | L'ente non detiene partita iva, in quanto non svolge attività commerciale. |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO                                             |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | VIA ANTONIO MEUCCI, 4, 42124 REGGIO EMILIA                                 |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0522/331581                                                                |
| <b>Sito Web</b>                                                               | <a href="http://www.nuovamente.re.it">www.nuovamente.re.it</a>             |
| <b>Pec</b>                                                                    | <a href="mailto:odvnuovamente@pec.it">odvnuovamente@pec.it</a>             |

## Aree territoriali di operatività

L'associazione, oltre che presso la sede sociale sita in Reggio Emilia, opera anche nelle sedi di Gualtieri e Sassuolo.

## Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'opera segno “NuovaMente” è frutto di un lungo cammino della Caritas Diocesana di Reggio Emilia-Guastalla e come tale si ispira ai valori cristiani, guidata dalla Parola di Dio, dal Magistero e dalla tradizione millenaria della Chiesa Cattolica, esperta di umanità, e da un incontro personale di amore verso chi è nel bisogno.

I valori e principi che ispirano l'azione quotidiana dell'associazione sono quelli contenuti nella carta dei valori e che riportiamo di seguito:

- I) Testimoniare la carità verso persone in situazioni di difficoltà, in modo particolare carcerati e donne in uscita da situazioni legate alla tratta, contribuire al loro sviluppo umano e sociale; accogliendole in un luogo ospitale e fornendo loro strumenti per la crescita personale e lavorativa.
- II) Cercare di accrescere la cultura del servizio e del volontariato in ordine alle opere di NuovaMente: spendere il proprio tempo per stare vicino a chi ha più bisogno è un modo concreto per sperimentare e vivere la dimensione della Carità.
- III) Educare ad uno sviluppo più creativo dei consumi per affrontare le disparità tra l'eccessivo investimento tecnologico e quello scarso per sostenere i problemi più urgenti dell'umanità
- IV) Promuovere nei giovani la cultura del servizio e della solidarietà. NuovaMente si presenta come una “palestra” facilmente fruibile dai giovani, che possono sperimentare la gioia della vicinanza a persone normalmente “lontane”, attraverso il “fare insieme”, e così facilitare il dialogo e l'integrazione.
- V) L'accoglienza in NuovaMente: da chi offre a chi compra, da chi presta volontariato a chi lavora, tutti entrano nella dimensione familiare di questo luogo. Dove si pratica l'ascolto, la condivisione, la partecipazione, la solidarietà. Costruire rapporti positivi è il principale obiettivo di ciascuno.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017)

Si riporta di seguito estratto dell'art. 6 dello statuto sociale, al quale si rimanda per il testo integrale:

*“ Le attività che l'associazione si propone di svolgere, sono, tra quelle individuate dall'art. 5 comma 1 del D.Lgs. 117/2017:*

*c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri [14 febbraio 2001](#), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni*

*e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281*

*p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'[articolo 2](#), comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'[articolo 1](#), comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;*

*y) protezione civile ai sensi della legge 24 febbraio 1992, n. [225](#), e successive modificazioni;*

*In particolare per il perseguimento degli scopi sociali l'associazione può svolgere le seguenti attività :*

*a) Svolgere attività di formazione, di promozione e divulgazione per sollecitare la partecipazione dei cittadini all'impegno civile e sociale;*

*b) Promuovere l'accoglienza degli emarginati nei vari modi che verranno ritenuti idonei e soprattutto sostenere, aiutare e promuovere le attività della Caritas Diocesana di Reggio Emilia – Guastalla e della Compagnia del SS. Sacramento - Caritas Reggiana;*

*c) Assistere persone di qualsiasi nazionalità, sesso, religione, razza che si trovino in condizione di bisogno, economico, materiale, morale o relazionale, al fine di promuovere la dignità umana, l'autonomia e l'indipendenza possibile, la*

*realizzazione personale all'interno della propria comunità, i percorsi di uscita dall'emarginazione, l'integrazione nel tessuto sociale del territorio;*

- d) Sviluppare e valorizzare le professionalità, le capacità, le competenze e culture personali e nazionali attraverso l'attenzione alla persona, la restituzione della dignità perduta e il reinserimento nella comunità;*
- e) Promuovere percorsi di inserimenti lavorativi temporanei per situazione di marginalità sociale ancorché non certificate;*
- f) Sostenere in particolar modo persone provenienti da percorsi di detenzione giudiziari e dal mondo della tratta;*
- g) Sostenere anche economicamente le attività promosse dalla Caritas Diocesana di Reggio Emilia – Guastalla e della Compagnia del SS Sacramento - Caritas Reggiana se compatibili alle finalità del presente statuto;*
- h) Erogare contributi economici a soggetti emarginati se compatibili alle finalità del presente statuto;*
- i) Collaborare con le istituzioni e gli enti locali, le parrocchie, le Diocesi e altri Enti Ecclesiastici anche attraverso convenzioni o protocolli di intesa contribuendo alla co-progettazione sociale, secondo programmi predisposti, secondo un sano principio di sussidiarietà, purché non contraddicano le finalità dell'associazione;*
- j) Educare a nuovi stili di vita, all'eliminazione degli sprechi, al rispetto dell'ambiente, al riciclaggio e alla rivitalizzazione delle cose usate;*
- k) eseguire interventi proposti o richiesti dalle autorità preposte ai servizi di Protezione Civile al verificarsi di calamità;*
- l) sostenere gli interventi di Protezione Civile a sostegno della Caritas Diocesana di Reggio Emilia - Guastalla nelle emergenze nazionali ed internazionali secondo le linee di Caritas nazionale ed in accordo con la delegazione regionale Caritas.*

*Le finalità dell'associazione sono perseguite attraverso l'attività prevalente di volontari, escludendo per gli stessi qualsiasi forma di remunerazione diretta o indiretta, salvo il rimborso delle spese sostenute per le attività svolte a favore dell'associazione.*



*I volontari prestano la propria opera all'interno delle attività istituzionali dell'associazione sia presso la sede della stessa, le sedi secondarie, sia in altri luoghi.*

*Promuovere qualsiasi altra iniziativa utile per conseguire gli scopi dell'associazione.*

*L'associazione può collaborare con enti pubblici e privati ed aderire ad organismi locali, nazionali ed internazionali operanti in analoghi settori sempreché gli stessi non perseguano scopo di lucro.*

*Per completare e sostenere le attività sopra elencate l'associazione potrà esercitare secondo quanto dal D.Lgs. 117/17 le seguenti attività che si considerano attività commerciali e produttive marginali:*

*a) attività di vendita occasionali o iniziative occasionali di solidarietà svolte nel corso di celebrazioni o ricorrenze o in concomitanza a campagne di sensibilizzazione pubblica verso i fini istituzionali dell'organizzazione di volontariato;*

*b) attività di vendita di beni acquisiti da terzi a titolo gratuito a fini di sovvenzione, a condizione che la vendita sia curata direttamente dall'organizzazione senza alcun intermediario;*

*c) cessione di beni prodotti dagli assistiti e dai volontari sempreché la vendita dei prodotti sia curata direttamente dall'organizzazione senza alcun intermediario;*

*d) attività di somministrazione di alimenti e bevande in occasione di raduni, manifestazioni, celebrazioni e simili a carattere occasionale;*

*e) attività di prestazione di servizi rese in conformità alle finalità istituzionali, non riconducibili nell'ambito applicativo dell'art. 111, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, verso pagamento di corrispettivi specifici che non eccedano del 50% i costi di diretta imputazione e successive modificazioni.”*

## **Storia dell'organizzazione**

Nuovamente nasce come progetto nel 2005 in seno alla Caritas Diocesana di Reggio Emilia e Guastalla.



Sollecitati da tanti privati cittadini che desideravano mettere a disposizione dei più poveri arredi e suppellettili, oltre che l'abbigliamento (per il quale già Caritas effettuava la raccolta attraverso una cooperativa sociale operante nel territorio reggiano), è partito un tavolo di riflessione su come ascoltare queste richieste ed al contempo animare e coinvolgere il territorio su questo tema.

A partire dal 2005 quindi è iniziata la raccolta di materiale usato, generosamente offerto dalla cittadinanza.

Nel 2016 nasce l'Associazione Nuovamente come sviluppo di autonomia piena dall'Ufficio Pastorale Caritas.

Come recita lo Statuto dell'Associazione, tra gli obiettivi primari c'è l' "Educare a nuovi stili di vita, all'eliminazione degli sprechi, al rispetto dell'ambiente, al riciclaggio e alla rivitalizzazione delle cose usate". Nuovamente invita a riflettere su tutto quello che è rifiuto e scarto, sul ciclo di questi rifiuti, sulle buone prassi necessarie per rendere il nostro mondo meno inquinato e meno soffocato da orpelli vari, sul nostro stile di vita che porta ad un consumo superiore alle necessità e capacità. Inoltre allargare all'interno dei nostri magazzini e nelle nostre attività la presenza di tante persone fragili, che la nostra società considera come rifiuti da buttare o da nascondere, mette in luce un mondo appunto "nascosto", che attraverso la solidarietà può emergere e trovare spazio, mostrando le tante perle esistenti.



24/03/2016

Costituzione della  
associazione;

01/07/2017

Apertura attività  
presso sede di  
Sassuolo;

17/06/2020

Spostamento dell'attività  
di NuovaMente Bassa  
(precedentemente svolta  
a Santa Vittoria di  
Gualtieri) presso la nuova  
sede di Gualtieri;

Dal 2021

L'attività dell'associazione viene  
ampliata, con lo svolgimento di un  
Bando della Regione Emilia Romagna  
riguardante la gestione del magazzino  
alimentare. Questa attività consiste nel  
reperimento di generi alimentari che  
vengono successivamente distribuiti a  
mense Caritas e persone indigenti dei  
Centri di Ascolto Parrocchiali

## **NUOVAMENTE**

**L'opera segno “Nuovamente” è frutto di un  
lungo cammino della Caritas Diocesana di  
Reggio Emilia - Guastalla e si ispira ai  
valori cristiani con un incontro personale di  
amore verso chi è nel bisogno.**

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

I soci dell'associazione sono soci volontari. L'associazione, inoltre, si avvale della collaborazione di volontari iscritti al libro dei volontari.

Si riporta di seguito la ripartizione dei volontari.

| Numero     | Tipologia volontari                      |
|------------|------------------------------------------|
| 55         | Volontari iscritti a libro dei volontari |
| 90         | Soci volontari                           |
| 2          | Volontari in servizio civile             |
| <b>147</b> | <b>TOTALE</b>                            |

*Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi*

#### **Dati amministratori – CDA:**

| Nome e Cognome amministratore | Sesso | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-------|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ISACCO RINALDI                | M     | 04/04/2022  | Nessuno                                                            | 3              | PRESIDENTE                                                                                                                          |
| BELLI GRAZIANO                | M     | 04/04/2022  | Nessuno                                                            | 3              | CONSIGLIERE                                                                                                                         |
| CAVATORTI ENRICO              | M     | 04/04/2022  | Nessuno                                                            | 3              | CONSIGLIERE                                                                                                                         |

#### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

| Numero | Membri CdA                  |
|--------|-----------------------------|
| 3      | totale componenti (persone) |
| 3      | di cui maschi               |

### Modalità di nomina e durata carica

I componenti del Consiglio di amministrazione vengono eletti dall'Assemblea dei Soci e durano in carica 3 anni.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

| ANNO | NUMERO DI CDA | PARTECIPAZIONE MEDIA DEI CONSIGLIERI |
|------|---------------|--------------------------------------|
| 2022 | 14            | 100                                  |
| 2021 | 9             | 85%                                  |
| 2020 | 16            | 85%                                  |

## Tipologia organo di controllo

L'associazione è sottoposta ad attività di controllo da parte di un organo di controllo, il quale è monocratico. L'attività di controllo è svolta dal Dott. Silvio Bertucci.

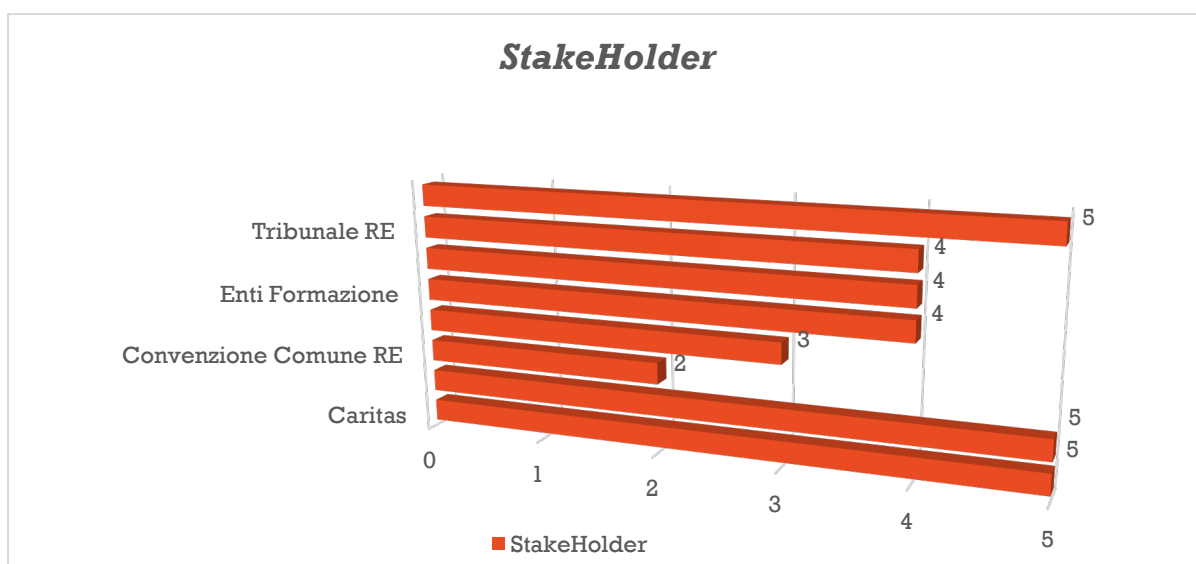
## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| DATA       | ORDINE DEL GIORNO             | PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI | PERCENTUALE DI DELEGHE           |
|------------|-------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|
| 21/10/2020 | 2 punti all'ordine del giorno | 19%                                    | 1%                               |
| 25/03/2021 | 4 punti all'ordine del giorno | 20%                                    | 1%                               |
| 24/05/2021 | 2 punti all'ordine del giorno | 24%                                    | Non sono state conferite deleghe |
| 04/04/2022 | 3 punti all'ordine del giorno | 21%                                    | Non sono state conferite deleghe |

## Mappatura dei principali Stakeholder

| <b>Stakeholder</b>                             | <b>Intensità</b> | <b>Descrizione</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| COMPAGNIA DEL SS. SACRAMENTO -CARITAS REGGIANA | 5                | Il progetto Nuovamente è nato come opera segno di Caritas. Alla nascita dell'Associazione è stato inserito nello statuto il sostegno alla Caritas e nella carta dei valori l'impegno a perseguire i valori cristiani.                                                                                                                                                                                                               |
| UNIONE DEL DISTRETTO CERAMICO DI SASSUOLO      | 5                | Convenzione per l'ingresso di persone adulte con disabilità, pari ad un numero di 50/60 accessi a settimana. Le persone vengono inserite nell'attività istituzionale dell'Associazione. Sono stati organizzati anche laboratori creativi manuali                                                                                                                                                                                    |
| CONVENZION E COMUNE REGGIO EMILIA              | 2                | Convenzione denominata "Dimittendi". Il progetto è rivolto a persone con limitazioni delle libertà personale e si concentra sul loro accompagnamento nel periodo delicato della scarcerazione. L'Associazione in modo particolare fornisce vestiario e beni di prima necessità. Volontari o operatori si occupano anche di garantire il trasporto ai treni, per chi deve raggiungere altri luoghi, e la prima accoglienza abitativa |
| SCUOLE                                         | 3                | Convenzione con alcune scuole di Reggio Emilia, Bassa Reggiana e Sassuolo, per percorsi di alternanza scuola lavoro, progetti di sospensione studenti, o altri progetti di formazione ed accoglienza tra i quali il progetto libri                                                                                                                                                                                                  |

|                                                            |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                            |   | pensati con i Licei di Reggio Emilia e scuola diffusa con il Comune di Reggio Emilia, Officina educativa e Coop.va San Giovanni Bosco.                                                                                                                                                                                                                                              |
| ENTI DI FORMAZIONE                                         | 4 | Accordi di partenariato con enti di formazione per inserimenti in tirocinio di persone svantaggiate                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| COMUNI DI BORETTO, BRESCELLO E GUALTIERI ed EMILBANCA      | 4 | Convenzione con Comuni di Boretto, Gualtieri, Brescello per inserimenti lavorativi in tirocinio presso la sede di Gualtieri, sostenuti anche tramite un contributo da parte di Emilbanca                                                                                                                                                                                            |
| TRIBUNALE DI REGGIO EMILIA                                 | 4 | Convenzione con Tribunale di Reggio Emilia per l'inserimento di lavoratori di pubblica utilità o messa alla prova all'interno delle strutture di Nuovamente, delle Parrocchie o della Caritas Diocesana                                                                                                                                                                             |
| REGIONE EMILIA ROMAGNA                                     | 5 | Bando regione Emilia Romagna per il recupero di beni alimentari utilizzati nella preparazione e distribuzione di pasti a favore di persone in povertà. Insieme a Caritas Reggiana organizzazione del magazzino alimentare.                                                                                                                                                          |
| PARROCCHIE DEL TERRITORIO E CENTRI DI ASCOLTO PARROCCHIALI | 5 | Centri di ascolto delle Caritas Parrocchiali. In accordo con le Caritas, le persone indigenti possono presentarsi al magazzino di Nuovamente per approvvigionarsi gratuitamente di vestiario, mobili o altri beni necessari. Inoltre sono state avviate Collaborazioni con le parrocchie del territorio per incontri formativi con i gruppi giovani e l'animazione al volontariato. |



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

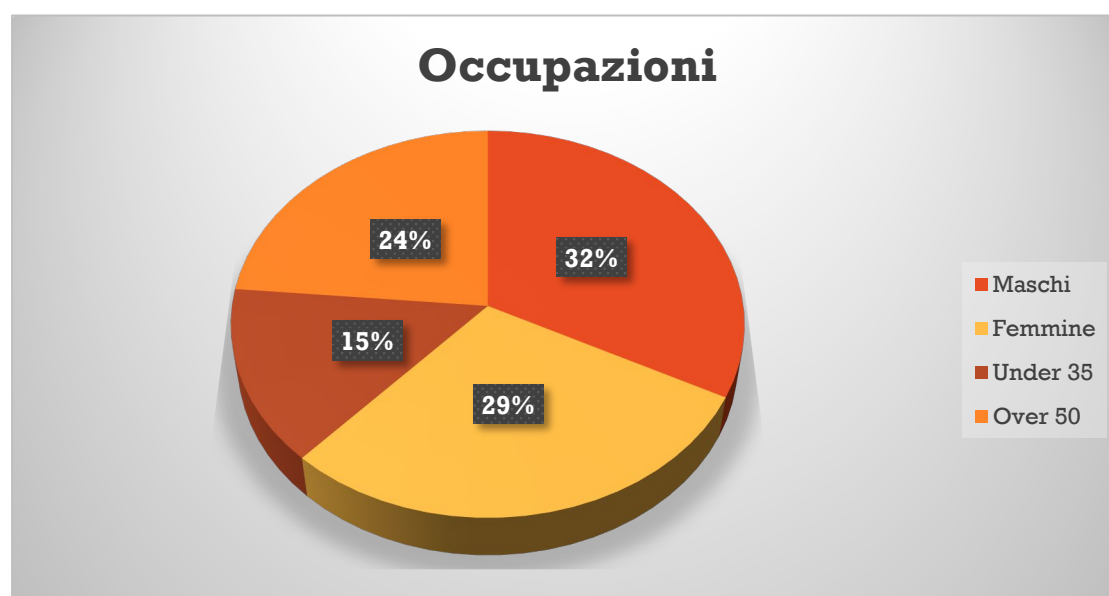
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Occupazioni/Cessazioni:

| N.  | Occupazioni                                                | N. | Cessazione                            |
|-----|------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------|
| 131 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento | 69 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 69  | di cui maschi                                              | 33 | di cui maschi                         |
| 62  | di cui femmine                                             | 36 | di cui femmine                        |
| 31  | di cui under 35                                            | 20 | di cui under 35                       |
| 50  | di cui over 50                                             | 22 | di cui over 50                        |

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni *                          | N. | Stabilizzazioni **                          |
|----|---------------------------------------|----|---------------------------------------------|
| 70 | Nuove assunzioni anno di riferimento* | 4  | Nuove Stabilizzazioni anno di riferimento** |
| 36 | di cui maschi                         | 3  | di cui maschi                               |
| 24 | di cui femmine                        | 1  | di cui femmine                              |
| 19 | di cui under 35                       | 1  | di cui under 35                             |
| 23 | di cui over 50                        | 2  | di cui over 50                              |



### Composizione del personale per anzianità aziendale:

|            | In forza al 2022 | In forza al 2021 |
|------------|------------------|------------------|
| Totale     | 72               | 61               |
| < 6 anni   | 70               | 61               |
| 6-10 anni  | 2                | 0                |
| 11-20 anni | 0                | 0                |
| > 20 anni  | 0                | 0                |

### COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| impiegati           | 8                     | 1                   |
| Operai fissi        | 15                    | 5                   |
| Tirocinanti         | 0                     | 43                  |
| <b>Totale</b>       | <b>23</b>             | <b>49</b>           |

| N. dipendenti | Profili                                                           |
|---------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>29</b>     | <b>Totale dipendenti</b>                                          |
| 2             | di cui Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 5             | di cui educatori                                                  |
| 5             | di cui operai/e                                                   |
| 1             | Di cui un animatore                                               |
| 4             | Di cui 3 autisti                                                  |
| 1             | Di cui un operatore di igiene ambientale                          |
| 3             | Di cui Allestitore esecutivo di vetrina                           |
| 1             | Di cui un impiegato amministrativo                                |
| 1             | Di cui un responsabile della comunicazione sociale                |
| 1             | Di cui un tecnico dell'organizzazione del lavoro                  |
| 1             | Di cui un receptionist                                            |
| 4             | Di cui 4 addetti alla gestione di magazzino                       |

### TIROCINI, STAGE E SERVIZIO CIVILE

| Numero    | tipologia                    |
|-----------|------------------------------|
| 35        | Tirocini e stage             |
| 2         | Volontari in servizio civile |
| <b>37</b> | <b>TOTALE</b>                |

### Livello di istruzione del personale occupato:

| N. Lavoratori |                   |
|---------------|-------------------|
| 1             | Laurea Magistrale |
| 4             | Laurea Triennale  |



|    |                                         |
|----|-----------------------------------------|
| 9  | Diploma di scuola superiore             |
| 4  | Licenza media                           |
| 54 | Altro (titoli non riconosciuti o altro) |

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Le attività di formazione svolte nel corso dell'anno sono le seguenti.

- Per i dipendenti, è stato svolto il corso di formazione sulla sicurezza generale, specifica, pronto soccorso, preposto e RLS lavoratori. Tale formazione viene coordinata e monitorata dal consulente alla sicurezza sui luoghi di lavoro, che si occupa di effettuare i rinnovi a ogni scadenza. Nello specifico, nel 2022 è stato necessario effettuare la formazione per un nuovo ingresso, pari a ore 12.
- Per i volontari è stato proposto e accolto un percorso di formazione per conoscere meglio l'Associazione e affrontare le tematiche inerenti al servizio, in collaborazione con Il Granello di Senapa, La Caritas di Firenze.
- Formazione dei dipendenti di Sassuolo sulla gestione delle relazioni interne con l'accompagnamento di un professionista.

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Il CCNL applicato ai lavoratori è il contratto "Cooperative Sociali"

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato             | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
|    | Totale dipendenti indeterminato | 9         | 20        |
|    | di cui maschi                   | 6         | 11        |
|    | di cui femmine                  | 3         | 9         |

| N. | Tempo determinato             | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
|    | Totale dipendenti determinato | 2         | 4         |
|    | di cui maschi                 | 1         | 3         |
|    | di cui femmine                | 1         | 1         |

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

|                     | <b>Totale Annuo Lordo</b>     |
|---------------------|-------------------------------|
| Membri Cda          | Non è previsto alcun compenso |
| Organi di controllo | 2.500                         |

Si specifica che non sono stati corrisposti rimborsi spese ai volontari.

## **RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MINIMA E MASSIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE.**

Retribuzione minima 16.567 €; retribuzione massima 35.831



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Si illustrano di seguito gli obiettivi perseguiti dall'ente, in conformità con le richieste del DM. gli obiettivi che non vengono illustrati nel presente paragrafo non sono pertinenti con le attività svolte dalla nostra associazione, e pertanto non sono stati presi in esame.

**Sviluppo economico del territorio, 1.1. Capacità di generare valore aggiunto economico 1.2. Attivazione di risorse economiche "comunitarie" 1.IG. Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

ATTIVAZIONE DI TIROCINI E INSERIMENTI LAVORATIVI DI PERSONE CHE NON AVREBBERO OPPORTUNITA' DI REDDITO ATTRAVERSO IL MERCATO DEL LAVORO TRADIZIONALE.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori. 3.IG. Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati) :**

L'ASSOCIAZIONE HA CREATO OPPORTUNITA' LAVORATIVE E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.

**5.1.IG. Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'ASSOCIAZIONE HA OFFERTO APPRENDIMENTO DI COMPETENZE DEI TIROCINANTI E OPPORTUNITA' SOCIALIZZAZIONE PER LABORATORI INCLUSIVI DI PERSONE CON FORTE DISABILITA'.

**9.1.IG. Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare**

L'ASSOCIAZIONE COLLABORA FORTEMENTE CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. SONO INFATTI PRESENTI NUMEROSE CONVENZIONI (Convenzione dimettenti, Convenzione Laboratori inclusivi Unione distretto ceramico, Bando regionale per il magazzino cibo legato alla Caritas Reggiana,

Convenzione “Lavoro per chi non ha lavoro”, con i Comuni di Gualtieri, Boretto, Brescello, Guastalla, Luzzara, Reggio Emilia ).

**10.IG. Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti) :**

COLLABORAZIONE CON IREN PER RECUPERO RIFIUTI COME VETRO, INDIFFERENZIATO, CARTA, PLASTICA E CONFERIMENTO IN ISOLA ECOLOGICA DI RIFIUTI RER.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### ***Ricavi e proventi:***

|                                                                                        | <b>2022</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Contributi pubblici                                                                    | 53.317 €    |
| Attività commerciale marginale                                                         | 933.416 €   |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 46.523 €    |
| Contributi e liberalità da privati, altri ricavi                                       | 91.873 €    |
| TOTALE                                                                                 | 1.125.129 € |

### ***Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi***

*Si specifica che l'ente non svolge attività di raccolta fondi*





## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

L'associazione non ha adottato il modello L. 231/2001, non ha acquisito il rating di legalità e non ha acquisito certificazioni di prodotti/processi.



## 9. CONCLUSIONI

La redazione del bilancio sociale è avvenuta rispettando i principi di:

**Rilevanza:** sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;

**Completezza:** sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

**Trasparenza:** il procedimento logico seguito fa rilevare e classificare le informazioni;

**Neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

**Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli nell'anno di riferimento quindi anno 2021;

**Comparabilità:** l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile – spaziale.

**Chiarezza:** le informazioni sono state esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

**Veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

**Attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati.