



Nuovamente

Associazione di Volontariato

Bilancio Sociale

2019



SEDE LEGALE: via A. Meucci, 4 a Reggio Emilia

NuovaMente REGGIO via Bodoni, 3 - Reggio Emilia tel. 0522 331581 - cell. 3473278970 e-mail: reggio@nuovamente.re.it

NuovaMente BASSA S.P. 63, 157A Gualtieri tel. 0522 833223 - cell. 345 7038991 e-mail: bassa@nuovamente.re.it

NuovaMente SECCHIA via San Bernardo, 45 Sassuolo tel. 0536 994525 - cell. 346 7300912 e-mail: secchia@nuovamente.re.it

INDICE

IDENTITÀ

1.1 Storia dell'associazione

1.2 Finalità e scopi

1.3 Valori

1.4 La mission

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

2.1 I soci

2.2 I sostenitori

2.3 Gli organi dell'associazione

2.4 La struttura organizzativa

2.5 Personale dipendente (operatori)

2.6 Volontari

2.7 Servizio Civile

2.8 I beneficiari

2.9 Stakeholder

2.10 Tirocini e inserimenti lavorativi

FOCUS 2019: I LABORATORI

3.1 I laboratori di Sassuolo

BILANCIO ECONOMICO

4.1 Aspetti economici e finanziari

1.1 STORIA DELL'ASSOCIAZIONE

NUOVAMENTE nasce nel 2005 come progetto in seno alla Caritas Diocesana di Reggio Emilia e Guastalla.

La sua storia è iniziata dall'idea di coniugare i bisogni delle povertà che ogni giorno gli operatori Caritas incontrano ed il bisogno di tanti privati cittadini che desiderano mettere a disposizione dei più poveri tempo speso in volontariato oltre che oggetti (arredi, suppellettili, abbigliamento, giocattoli, libri, oggettistica in genere).

Partì dunque un tavolo di riflessione su come ascoltare e far incontrare tra loro queste richieste animando e coinvolgendo contemporaneamente anche il territorio su questo tema. NUOVAMENTE nasce quindi dalla presa di coscienza di alcuni BISOGNI presenti nella società attuale ed in particolar modo sul territorio della nostra Provincia.

Così, dal 2005 al 2016 NUOVAMENTE ha visto nascere dapprima la sede di Reggio Emilia, poi quella di Sassuolo ed infine quella di Santa Vittoria.

I centri di Sassuolo e Santa Vittoria sono nati proprio grazie alla volontà delle comunità parrocchiali di collaborare alla realizzazione di questo progetto.

Infine nel 2016 NUOVAMENTE si è trasformata in Associazione sviluppando piena autonomia dall'Ufficio Pastorale Caritas.



1.2 FINALITÀ E SCOPI

I bisogni che fin dall'inizio vennero messi a fuoco sono:

- 1) AUMENTO DELLA POVERTA' RELATIVA
- 2) EMERGENZA OCCUPAZIONALE / DIFFICOLTA' DI INSE- RIMENTO LAVORATIVO
- 3) EMERGENZA AMBIENTALE ED ESUBERO DI BENI
- 4) EDUCAZIONE DELLA COL- LETTIVITA'

A partire da questi biso- gni i 3 centri hanno strutturato un progetto che vede coinvolte varie persone ed istituzioni. L'idea di fondo che anima il progetto ed il lavoro quotidiano all'interno dei centri è quella di recupe- rare le persone attraverso le cose e le cose attra- verso le persone. Nuova- mente invita a riflettere su tutto quello che è ri- fiuto e scarto, sul nostro stile di vita che porta ad un consumo oltre le nostre necessità e sullo stile delle nostre relazioni. 7 L'obiettivo di NUOVAMENTE è accompagnare queste per- sone in un percorso lavo- rativo ed umano fino a quando non abbiano rag- giunto un equilibrio mini-

mo che consenta loro di trovare un'occupazione at- traverso i circuiti con- venzionali o comunque di riprendere, ove possibile, relazioni ed occupazioni significative per la pro- pria vita. NUOVAMENTE è un progetto che vuole essere un gradino tra la condi- zione di disoccupazione, che toglie dignità e crea dipendenza nell'uomo, a quella di occupazione presso settori convenzio- nali. Non promuove la cul- tura dell'assistenziali- smo, del dare "gratis", ma valorizza le risorse e le possibilità di ognuno di guadagnarsi il necessario e il superfluo. Finalità ulteriore dell'Associazio- ne è di allargare la base sociale, che sia formata e sensibile, consapevole e preparata, perché le per- sone in difficoltà che vengono inserite nel pro- getto abbiano il sostegno necessario per ripartire nel loro cammino. Impegno di ogni associato sarà an- che quello di promuovere sui propri territori, nei propri contesti, i valori esposti e sottoscritti nella "Carta dei Valori".

1.3 VALORI

I) Testimoniare la carità verso persone in situazioni di difficoltà, in modo particolare carcerati e donne in uscita da situazioni legate alla tratta, contribuire al loro sviluppo umano e sociale; accogliendole in un luogo ospitale e fornendo loro strumenti per la crescita personale e lavorativa.

II) Cercare di accrescere la cultura del servizio e del volontariato in ordine alle opere di NuovaMente: spendere il proprio tempo per stare vicino a chi ha più bisogno è un modo concreto per sperimentare e vivere la dimensione della Carità.

III) Educare ad uno sviluppo più creativo dei consumi per affrontare le disparità tra l'eccessivo investimento tecnologico e quello scarso per sostenere i problemi più urgenti dell'umanità. Forme economiche in dialogo con la pienezza umana.

IV) Promuovere nei giovani la cultura del servizio e della solidarietà.

NuovaMente si presenta come una "palestra" facilmente fruibile dai giovani, che possono sperimentare la gioia della vicinanza a persone normalmente "lontane", attraverso il "fare

insieme", e così facilitare il dialogo e l'integrazione.

V) L'accoglienza in NuovaMente: da chi offre a chi compra, da chi presta volontariato a chi lavora, tutti entrano nella dimensione familiare di questo luogo. Dove si pratica l'ascolto, la condivisione, la partecipazione, la solidarietà. Costruire rapporti positivi è il principale obiettivo di ciascuno.



1.4 LA MISSION

- **Dare nuova vita alle persone ed alle cose, permettendo a ciascuno di riscoprire la propria dignità, il proprio valore intrinseco di persona;**
- **Rispondere ai bisogni dei fratelli sulla base dei valori in cui crediamo;**
- **Offrire opportunità di volontariato;**
- **Offrire opportunità di formazione, di lavoro e di relazioni significative;**
- **Risvegliare nella collettività la dimensione della salvaguardia del creato e del rispetto dell'ambiente;**



- **Non agire da soli, ma entrando in rete con il maggior numero possibile delle risorse presenti sul territorio (enti di formazione, istituzioni locali sia pubbliche che private)**



2.1 I SOCI

Per diventare soci occorre fare richiesta scritta e accettare e sottoscrivere la Carta dei valori di Nuovamente.

L'ammissione viene deliberata dal Consiglio direttivo. Al 31 dicembre 2019 i soci sono 94.

Per l'anno 2019 non è stata richiesta la quota associativa.

Tutti i soci sono assicurati contro infortuni e responsabilità verso terzi.



2.2 I SOSTENITORI

Lo statuto prevede i Sostenitori che, non essendo associati, apprezzano le finalità dell'associazione e ne sostengono le attività, prestando gratuitamente e volontariamente il proprio impegno.

Anche grazie a loro le attività della associazione trovano continuità e omogeneità di modalità operative.

Anche i sostenitori sono assicurati per la responsabilità civile ed infortuni.



2.3 GLI ORGANI DELL'ASSOCIAZIONE

Gli organi dell'associazione sono:

- l'Assemblea,
- il Consiglio direttivo,
- il Presidente,
- il Collegio dei probiviri

L'Assemblea elegge i membri del Consiglio direttivo in numero variabile da tre a sette membri che restano in carica tre anni e sono rieleggibili. Nel 2019 l'assemblea si è riunita 1 volta, con la partecipazione di 17 persone e 1 delega.

Il Consiglio direttivo elegge il Presidente e può nominare il vice presidente.

Nel 2019 si è riunito 12 volte con la partecipazione di 3 consiglieri e con l'invito dei responsabili di ogni centro.

Nel 2019 il consiglio è così formato:

Rinaldi Isacco Presidente - in carica dal 2016

Belli Graziano Vice Presidente - in carica dal 2016

Cavatorti Enrico Consigliere - in carica dal 2016.

Anch'essi sono assicurati contro gli infortuni e responsabilità civile verso terzi.



Il Collegio dei probiviri, che dura in carica tre anni, è composto da:

Emilio Stagnini Presidente - avvocato nominato, come da Statuto, dal Vescovo ordinario della diocesi di Reggio Emilia-Guastalla;

Caterina Mainini nominata, come da statuto, dal Priore dell'ente ecclesiastico Compagnia del SS. Sacramento-Caritas reggiana;

Don Sergio Pellati nominato, come da statuto, dall'assemblea dei soci.

2.4 LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Associazione prevede una bipartizione in Organi Elettivi con funzioni di supervisione e direzione, ed Organi Funzionali, con funzioni operative ed attuative delle linee associative.

L'organigramma sintetizza l'interscambio esistente tra organi elettivi e organi operativi che l'organizzazione si è data.





NUOVAMENTE

ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO

ORGANIGRAMMA

aggiornato al
31/12/2019

ORGANI ELETTIVI

Collegio
dei Proviviri

1 nomina del Vescovo
1 nomina dell'Associazione
1 nomina di Caritas Diocesana

ASSEMBLEA
DEI SOCI

Emilio Stagnini
don Sergio Pellati
Caterina Mainini

CONSIGLIO
DIRETTIVO

Presidente
vice Presidente
consigliere
Isacco Rinaldi
Graziano Belli
Enrico Cavatorti

CONSIGLIO
DIRETTIVO
ALLARGATO

membri elettivi
(Consiglio Direttivo)

+

membri operativi
(Coordinamento)

ORGANI FUNZIONALI

Coordinamento

2 referenti NM RE F. Bertolini, M. Albicini
1 referente NMS R. Ghittoni,
1 referente NMB Luca Capece
1 segr. ammin. Paola Lanzi

Equipés
locali

NMRE



Francesca Bertolini
Daniele Zanelli
Paolo Ricchetti
Marco Albicini - Norma Beatriz Orellana

NMS



Rita Ghittoni
Claudia Pifferi

NMB



Luca Capece
Lorena Iotti

Comitati
zonalí

NMRE

in
costituzione

NMS

1 rappresentante
di ogni parrocchia
del vic. Sassuolo-
Valle del Secchia

NMB

1 rappresentante
di ogni U.P.
dell'ex Vic. n°4
(Guastalla)

Volontari

(cfr Bilancio Sociale)

Segreteria
ammin.

Segretaria amministrativa Paola Lanzi

2.5 PERSONALE DIPENDENTI (operatori)

Nuovamente nel 2019 ha 22 dipendenti di cui 19 a tempo indeterminato e 3 a tempo determinato con contratto nazionale CCNL delle Cooperative.

OPERATORI	n°	M	F	ore annue
NM RE	8	5	3	11.160
NMS	9	5	4	10.875
NMB	4	3	1	6.019
Segreteria Amministrativa	1	-	1	1.051
TOT.	22	13	9	29.105

Le tabelle distinguono i lavoratori nelle tre strutture di Reggio Emilia (NMRE), Sassuolo (NMS) e Gualtieri (NMB).



2.6 I VOLONTARI

I volontari che prestano servizio nei tre centri costituiscono un elemento fondamentale di NUOVAMENTE, che, in quanto associazione di volontariato, trova in essi un sostegno prezioso ed indispensabile alla sua stessa esistenza.

Il servizio dei volontari consente infatti di portare avanti le ordinarie attività dei centri ed è di supporto alle specifiche attività di animazione che vengono realizzate ogni anno sul territorio.

Nel numero dei volontari si possono distinguere volontari senior e volontari beneficiari del progetto.

I volontari senior sono persone di fiducia che hanno fatto una libera scelta di servizio all'interno dell'associazione e che sono in grado, al bisogno, di agire in affiancamento a persone svantaggiate.

I volontari beneficiari del progetto sono persone che, in maniera volontaria, effettuano un periodo di servizio gratuito presso Nuovamente trovandone beneficio all'interno di un percorso di volontariato definito con un Ente inviante (es. SERT, CSM, progetto Alternanza scuola-lavoro, richiedenti asilo, progetto di Messa alla prova).

Tra i volontari senior si distinguono inoltre persone che operano in sede nei diversi settori di impiego (per es.: selezione abbigliamento) e persone che svolgono il loro servizio a favore dell'Associazione esternamente ai tre centri (per es. Centri di ascolto parrocchiali di Caritas).

All'opera di queste persone va aggiunto il servizio di circa 566 volontari per un complessivo di 1321 ore di servizio. Essi, organizzati in diversi gruppi in visita, grado, al bisogno, di agire in affiancamento a (scuole, parrocchie, gruppi scout..), hanno partecipato all'attività volontaria a seguito di una o più visite ed incontri formativi sui temi del risparmio-riuso-riciclo.



VOLONTARI BENEFICIARI	n° volontari	TOT. ore annue
NM RE	195	16.150
NMS	25	5.430
NMB	13	1.165
TOT.	233	22.745

VOLONTARI SENIOR	n° volontari	In sede	Fuori sede	TOT. ore annue
NM RE	25 (13 m 12 f)	25	non conteggiati	3.675 (ore effettive)
NMS	17 (7 m 10 f)	58	non conteggiati	5.555 (stima)
NMB	46 (22 m 24 f)	16	30	3.700 (stima)
TOT.	88 (42 m 46 f)	58	30	12.930



2.7 SERVIZIO CIVILE

Nell'ottica dell'accompagnamento ai giovani per una educazione alla cultura del servizio, Nuovamente accoglie ragazzi selezionati tramite il Bando del Servizio Civile Volontario. Nel 2019 complessivamente hanno collaborato attivamente con noi 2 ragazzi, in servizio al centro di Reggio Emilia.



2.8 BENEFICIARI

I beneficiari sono individuabili in prima approssimazione come persone in situazione di difficoltà. Ogni beneficiario ha una sua specifica storia ed un percorso che ad un certo punto della sua vita lo ha avvicinato a NUOVAMENTE.

Generalmente è un Ente Inviante a prendere i contatti e chiedere un primo colloquio di conoscenza della persona con il referente del centro Nuovamente, anche se non mancano i casi in cui sia la famiglia o un semplice conoscente che avvicina la persona all'Associazione.

La modalità di accompagnamento della persona nell'Associazione prevede che si cerchi sempre di ricostruire ed allargare il più possibile la rete di sostegno attorno alla persona, in alcuni casi, qualora assente, anche cercando di costruirla da zero stimolando nuovi enti che possano essere coinvolti.

La modalità operativa di Nuovamente prevede, per ogni percorso di inserimento, un colloquio di conoscenza, periodiche verifiche intermedie ed una verifica di fine percorso, da farsi in presenza con l'Ente Inviante.

Nel colloquio di conoscenza viene chiarita la richiesta di coinvolgimento della persona nel percorso di Nuovamente e l'aspettativa/finalità dell'Ente Inviante, definendo le modalità di inserimento, il settore di impiego, la durata e le ore di impegno settimanale previsto.

I beneficiari possono partecipare all'attività di Nuovamente in differenti modalità di inserimento, che vengono definite di volta in volta in accordo con l'Ente Inviante.



2.9 STAKEHOLDER

La mappa seguente consente di identificare i diversi portatori di interesse di Nuovamente, i cosiddetti stakeholder.

I portatori di interesse sono tutti quegli enti e quelle persone che nutrono legittime aspettative e legittimi interessi verso l'Associazione.

La mappa sottostante visualizza il "cosmo" di attori con i quali Nuovamente si mette in gioco, attraverso una definizione di impegni e responsabilità definite in specifiche convenzioni.



2.10 TIROCINI FORMATIVI ED INSERIMENTI LAVORATIVI

La principale modalità di inserimento lavorativo nel 2019 è il tirocinio formativo.

Buona parte degli inserimenti sono attivati in collaborazione con i Centri di Ascolto parrocchiali e la Caritas Diocesana, alcuni direttamente con gli uffici competenti del Comune di residenza della persona.

In questo rapporto di collaborazione con enti esterni l'associazione NUOVAMENTE si pone come ente ospitante del tirocinio e si fa garante dell'affiancamento e dell'osservazione delle persone nell'ambito lavorativo.

In particolare la sede di Reggio Emilia ha numerosi contatti con varie realtà del territorio, che si fanno carico della copertura economica degli inserimenti, mentre a Santa Vittoria e Sassuolo è più stretto il legame con le comunità parrocchiali, che si fanno carico principalmente dell'individuazione ed accompagnamento a Nuovamente delle persone adatte ad un percorso di tirocinio.

I tirocini formativi attivati nell'anno 2019 a NUOVAMENTE sono ripartiti come indicato nella tabella a fianco.



TIROCINI FORMATIVI	Ore annue	M	F	n° TOT.	Finanziati da NM	Finanziati da terzi
NM RE	4.650	14	4	18	€ 20.410	€ 11.800
NMS	18.200	30	20	50	€ 71.600	€ 54.530
NMB	4.261	7	10	17	€ 7.050	€ 21.350
TOT.	27.111	51	34	85	€ 99.060	€ 87.680



3.1 I LABORATORI DI SASSUOLO

Il progetto NUOVAMENTE SECCIA di Sassuolo propone ai Servizi Sociali, tramite una Convenzione stipulata nel 2018, una serie di opportunità laboratoriali per favorire l'apprendimento di basilari metodologie di lavoro, mettendo a disposizione un luogo di accoglienza e di opportunità relazionali rivolte alla promozione umana e al rispetto delle diversità di genere, di religione e di contesto sociale.

Le attività principali che possono fare apprendere piccole professionalità sono il lavoro di smontaggio e montaggio arredi, il ripristino e la sistemazione di oggetti, la riparazione di apparecchi elettronici non funzionanti, la selezione e la cernita di indumenti, il laboratorio di creatività, il laboratorio di falegnameria e di restauro creativo. Questi ambiti di lavoro aiutano a raccogliere informazioni e dettagli rispetto alle abilità, alle attitudini, alle caratteristiche e alle peculiarità delle singole persone che vengono inviate.

Inoltre l'attività laboratoriale favorisce l'assunzione di responsabilità organizza-



tive, il confronto, la relazione e dà la possibilità di attivare una micro-progettualità personale e di gruppo sull'esecuzione dei lavori che possono essere svolti in semi-autonomia e, con il passare del tempo, in autonomia. E' cercare di "vedere" con una prospettiva diversa e non comune che ci permette di far uscire e valorizzare meglio le risorse di ognuno.

Di seguito specifichiamo nel dettaglio le peculiarità dei singoli Laboratori di Produzione Sociale proposti dal progetto.

SMONTAGGIO E MONTAGGIO ARREDI

Attività: smontaggio di armadi e arredi proposti in negozio e montaggio di mobilio dismesso ritirato dagli operatori del progetto presso le abitazioni dei cittadini e dei donatori. Note particolari: si richiede disponibilità

a lavorare per la movimentazione degli arredi anche con l'ausilio di carrelli e di strumenti facilitatori allo spostamento di pesi.

RIPRISTINO OGGETTISTICA

Attività: azioni di pulizia e di sistemazione di oggettistica e suppellettili provenienti dalle abitazioni dei cittadini e dei donatori al fine di rendere il materiale riutilizzabile e dignitoso. Note particolari: si richiede disponibilità a maneggiare materiale a volte non pulito.

RIPARAZIONE APPARATI ELETTRONICI

Attività: selezione e riparazione di apparati elettronici ed elettrodomestici in disuso che non sempre risultano completamente funzionanti. Note particolari: si richiede una minima e basilare conoscenza del funzionamento elettrico degli elettrodomestici classici e degli apparati più comuni.

SELEZIONE INDUMENTI Attività: selezione, cernita e smistamento di indumenti dismessi e donati dai cittadini e provenienti da abitazioni private, allestimento e sistemazione del negozio. Non tutti gli indumenti che arrivano in capannone possono essere consegnati a perso-



ne seguite dai Centri di Ascolto Caritas o proposti in negozio.

L'attività prevede infatti anche la destinazione di indumenti al carcere, a progetti di riciclo e di recupero sul territorio. Note particolari: si richiede basilari conoscenze tessuti e capacità sufficienti per la sistemazione e l'allestimento di abbigliamento e accessori vari.

LABORATORIO CREATIVITA' Attività: da materiali di scarto si cerca di dare nuova vita a varie creazioni e accessori da

proporre alla cittadinanza e da portare a stand di sensibilizzazione di sagre e feste cittadine. Oltre a questa attività ci potrà essere l'opportunità di creare gadget su commissione per ricorrenze particolari, come per esempio battesimi, cresime, comunioni o matrimoni. Note particolari: si consiglia questo tipo di laboratorio a persone con difficoltà all'inserimento nel grande gruppo ed eventualmente con una spiccata predisposizione al lavoro manuale e creativo.

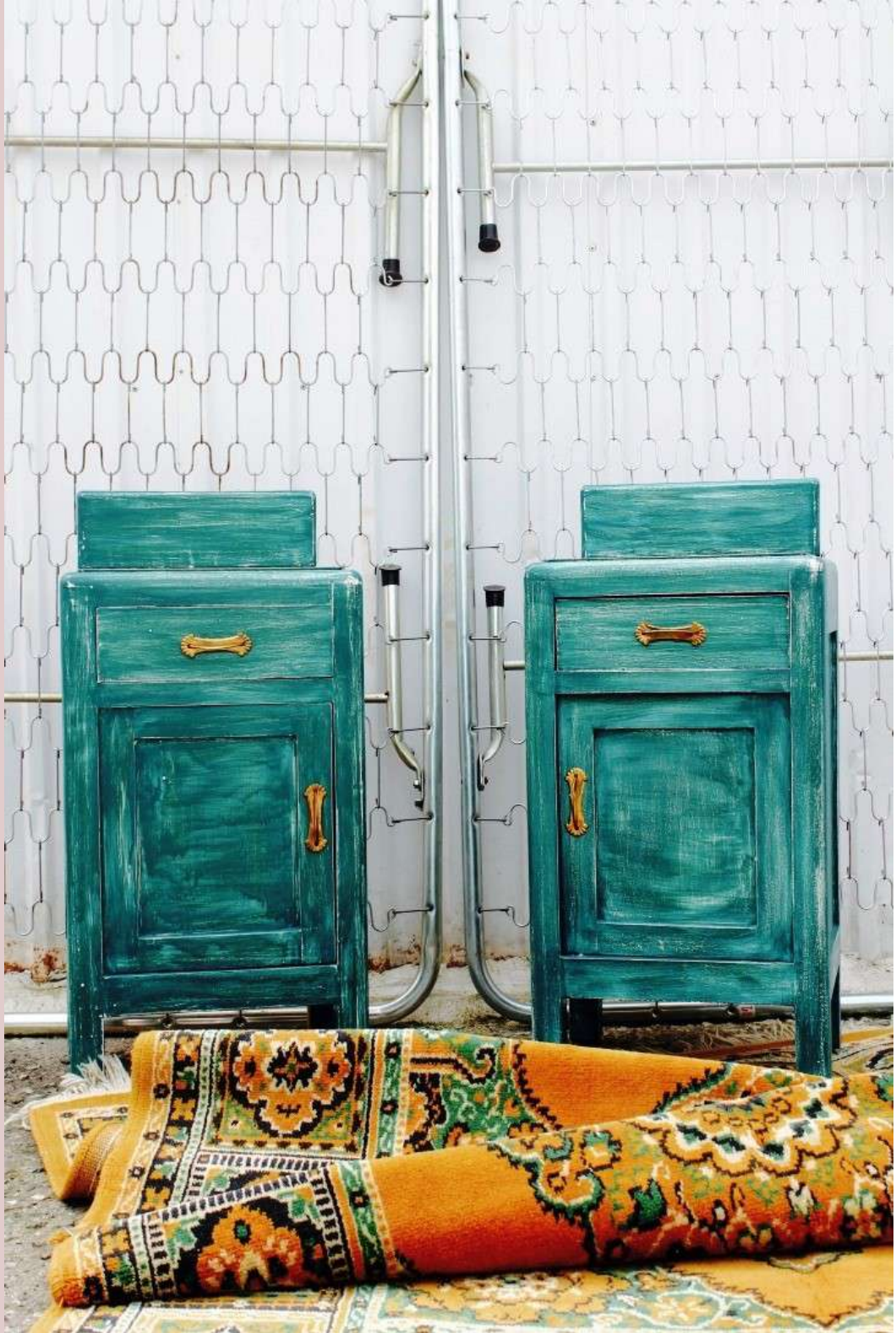


LABORATORIO FALEGNAMERIA E RESTAURO CREATIVO

Attività: grazie a questo laboratorio arredi e mobili riescono a trovare una nuova vita.

Il mobilio che viene rigenerato o ripristinato è pronto per essere ridestinato. Alcune opere di restauro semplice vengono anche richieste da privati cittadini che commissionano ripristini di mobilio di proprietà. Note particolari: per questa attività è necessario avere abbastanza predisposizione verso il lavoro manuale e il desiderio di apprendimento di minime tecniche per il restauro e la riparazione.

Il lavoro viene svolto con l'ausilio di strumentazioni di facile utilizzo.



4.1 BILANCIO ECONOMICO

ASPETTI ECONOMICI E FINANZIARI

Risultato d'esercizio 2019

PROVENTI		2019
contributi e liberalità		€ 30.851
proventi per attività istituzionale		€ 788.762
TOTALE PROVENTI		€ 819.613
ONERI		2019
totale oneri attività tipica		€ 797.311
totale oneri finanziari e patrimoniali		€ 604
totale oneri di supporto generale		€ 11.779
Totale oneri straordinari		€ 10.138
TOTALE ONERI		€ 819.832
RISULTATO D'ESERCIZIO		€ -219

Stato patrimoniale 2019

Stato Patrimoniale	ATTIVO	PASSIVO
TOTALI	€ 608.263	€ 608.482

Patrimonio netto 2019

PATRIMONIO NETTO	
Patrimonio libero - Risultato anno precedente	€ 111.033
Patrimonio libero - Risultato esercizio in corso	€ - 219
Patrimonio vincolato per la personalità giuridica	€ 25.000
	€ 135.814





SEDE LEGALE: via A. Meucci, 4 a Reggio Emilia

NuovaMente REGGIO via Bodoni, 3 - Reggio Emilia tel. 0522 331581 - cell. 3473278970 e-mail: reggio@nuovamente.re.it

NuovaMente BASSA S.P. 63, 157A Gualtieri tel. 0522 833223 - cell. 345 7038991 e-mail: bassa@nuovamente.re.it

NuovaMente SECCHIA via San Bernardo, 45 Sassuolo tel. 0536 994525 - cell. 346 7300912 e-mail: secchia@nuovamente.re.it