

Bilancio Sociale 2021

NUOVAMENTE - ODV



Dare nuova vita a persone e cose

Sommario

<u>1. PREMESSA/INTRODUZIONE</u>	3
<u>2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE</u>	3
<u>3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</u>	3
<u>4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</u>	8
<u>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</u>	12
<u>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</u>	15
<u>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</u>	16
<u>8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</u>	17
<u>9. CONCLUSIONI</u>	17



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con Il bilancio sociale, si intende affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale del valore creato dall’impresa stessa, non solo in termini economici. Il bilancio sociale, infatti, valuta la complessità dello scenario all’interno del quale si muove l’Organizzazione di Volontariato e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Con questo strumento l’Associazione vuole comunicare e mettersi in relazione con il lettore, informando e facendo partecipe lo stesso delle proprie attività e i propri fini. Il bilancio sociale quindi diviene un importante strumento per comunicare con tutti i portatori di interesse, per informare e migliorare l’integrazione con il territorio in cui si opera, misurando le prestazioni dell’organizzazione. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale di Nuovamente ODV verrà presentato nell'assemblea dei soci del 04 Aprile 2022, contestualmente alla discussione e all'approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021.

Verrà depositato nelle modalità prescritte per legge e pubblicato sul sito della nostra associazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NUOVAMENTE - ODV
Codice fiscale	91174780352
Partita IVA	L'ente non detiene partita iva, in quanto non svolge attività commerciale.
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO
Indirizzo sede legale	VIA ANTONIO MEUCCI, 4, 42124 REGGIO EMILIA
Telefono	0522/331581
Sito Web	www.nuovamente.re.it
Pec	odvnuovamente@pec.it

Aree territoriali di operatività

L'associazione, oltre che presso la sede sociale sita in Reggio Emilia, opera anche nelle sedi di Gualtieri e Sassuolo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'opera segno "NuovaMente" è frutto di un lungo cammino della Caritas Diocesana di Reggio Emilia-Guastalla e come tale si ispira ai valori cristiani, guidata dalla Parola di Dio, dal Magistero e dalla tradizione millenaria della Chiesa Cattolica, esperta di umanità, e da un incontro personale di amore verso chi è nel bisogno.

I valori e principi che ispirano l'azione quotidiana dell'associazione sono quelli contenuti nella carta dei valori e che riportiamo di seguito:

I) Testimoniare la carità verso persone in situazioni di difficoltà, in modo particolare carcerati e donne in uscita da situazioni legate alla tratta, contribuire al loro sviluppo umano e sociale; accogliendole in un luogo ospitale e fornendo loro strumenti per la crescita personale e lavorativa.

II) Cercare di accrescere la cultura del servizio e del volontariato in ordine alle opere di NuovaMente: spendere il proprio tempo per stare vicino a chi ha più bisogno è un modo concreto per sperimentare e vivere la dimensione della Carità.

III) Educare ad uno sviluppo più creativo dei consumi per affrontare le disparità tra l'eccessivo investimento tecnologico e quello scarso per sostenere i problemi più urgenti dell'umanità

IV) Promuovere nei giovani la cultura del servizio e della solidarietà. NuovaMente si presenta come una "palestra" facilmente fruibile dai giovani, che possono sperimentare la gioia della vicinanza a persone normalmente "lontane", attraverso il "fare insieme", e così facilitare il dialogo e l'integrazione.

V) L'accoglienza in NuovaMente: da chi offre a chi compra, da chi presta volontariato a chi lavora, tutti entrano nella dimensione familiare di questo luogo. Dove si pratica l'ascolto, la condivisione, la partecipazione, la solidarietà. Costruire rapporti positivi è il principale obiettivo di ciascuno.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017)

Si riporta di seguito estratto dell'art. 6 dello statuto sociale, al quale si rimanda per il testo integrale:

"Le attività che l'associazione si propone di svolgere, sono, tra quelle individuate dall'art. 5 comma 1 del D.Lgs. 117/2017:

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi, nonché alla tutela degli animali e prevenzione del randagismo, ai sensi della legge 14 agosto 1991, n. 281

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

y) protezione civile ai sensi della legge 24 febbraio 1992, n. 225, e successive modificazioni; In particolare per il perseguimento degli scopi sociali l'associazione può svolgere le seguenti attività :

a) Svolgere attività di formazione, di promozione e divulgazione per sollecitare la partecipazione dei cittadini all'impegno civile e sociale;

b) Promuovere l'accoglienza degli emarginati nei vari modi che verranno ritenuti idonei e soprattutto sostenere, aiutare e promuovere le attività della Caritas Diocesana di Reggio Emilia – Guastalla e della Compagnia del SS. Sacramento - Caritas Reggiana;

- c) *Assistere persone di qualsiasi nazionalità, sesso, religione, razza che si trovino in condizione di bisogno, economico, materiale, morale o relazionale, al fine di promuovere la dignità umana, l'autonomia e l'indipendenza possibile, la realizzazione personale all'interno della propria comunità, i percorsi di uscita dall'emarginazione, l'integrazione nel tessuto sociale del territorio;*
- d) *Sviluppare e valorizzare le professionalità, le capacità, le competenze e culture personali e nazionali attraverso l'attenzione alla persona, la restituzione della dignità perduta e il reinserimento nella comunità;*
- e) *Promuovere percorsi di inserimenti lavorativi temporanei per situazione di marginalità sociale ancorché non certificate;*
- f) *Sostenere in particolare modo persone provenienti da percorsi di detenzione giudiziari e dal mondo della tratta;*
- g) *Sostenere anche economicamente le attività promosse dalla Caritas Diocesana di Reggio Emilia – Guastalla e della Compagnia del SS Sacramento - Caritas Reggiana se compatibili alle finalità del presente statuto;*
- h) *Erogare contributi economici a soggetti emarginati se compatibili alle finalità del presente statuto;*
- i) *Collaborare con le istituzioni e gli enti locali, le parrocchie, le Diocesi e altri Enti Ecclesiastici anche attraverso convenzioni o protocolli di intesa contribuendo alla co-progettazione sociale, secondo programmi predisposti, secondo un sano principio di sussidiarietà, purché non contraddicano le finalità dell'associazione;*
- j) *Educare a nuovi stili di vita, all'eliminazione degli sprechi, al rispetto dell'ambiente, al riciclaggio e alla rivitalizzazione delle cose usate;*
- k) *eseguire interventi proposti o richiesti dalle autorità preposte ai servizi di Protezione Civile al verificarsi di calamità;*
- l) *sostenere gli interventi di Protezione Civile a sostegno della Caritas Diocesana di Reggio Emilia - Guastalla nelle emergenze nazionali ed internazionali secondo le linee di Caritas nazionale ed in accordo con la delegazione regionale Caritas.*

Le finalità dell'associazione sono perseguite attraverso l'attività prevalente di volontari, escludendo per gli stessi qualsiasi forma di remunerazione diretta o indiretta, salvo il rimborso delle spese sostenute per le attività svolte a favore dell'associazione.

I volontari prestano la propria opera all'interno delle attività istituzionali dell'associazione sia presso la sede della stessa, le sedi secondarie, sia in altri luoghi.

Promuovere qualsiasi altra iniziativa utile per conseguire gli scopi dell'associazione.

L'associazione può collaborare con enti pubblici e privati ed aderire ad organismi locali, nazionali ed internazionali operanti in analoghi settori sempreché gli stessi non perseguano scopo di lucro.

Per completare e sostenere le attività sopra elencate l'associazione potrà esercitare secondo quanto dal D.Lgs. 117/17 le seguenti attività che si considerano attività commerciali e produttive marginali:

a) attività di vendita occasionali o iniziative occasionali di solidarietà svolte nel corso di celebrazioni o ricorrenze o in concomitanza a campagne di sensibilizzazione pubblica verso i fini istituzionali dell'organizzazione di volontariato;

b) attività di vendita di beni acquisiti da terzi a titolo gratuito a fini di sovvenzione, a condizione che la vendita sia curata direttamente dall'organizzazione senza alcun intermediario;

c) cessione di beni prodotti dagli assistiti e dai volontari sempreché la vendita dei prodotti sia curata direttamente dall'organizzazione senza alcun intermediario;

d) attività di somministrazione di alimenti e bevande in occasione di raduni, manifestazioni, celebrazioni e simili a carattere occasionale;

e) attività di prestazione di servizi rese in conformità alle finalità istituzionali, non riconducibili nell'ambito applicativo dell'art. 111, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, verso pagamento di corrispettivi specifici che non eccedano del 50% i costi di diretta imputazione e successive modificazioni.”

Storia dell'organizzazione

Nuovamente nasce come progetto nel 2005 in seno alla Caritas Diocesana di Reggio Emilia e Guastalla.

Sollecitati da tanti privati cittadini che desideravano mettere a disposizione dei più poveri arredi e suppellettili, oltre che l'abbigliamento (per il quale già Caritas effettuava la raccolta attraverso una cooperativa sociale operante nel territorio reggiano), è partito un tavolo di riflessione su come ascoltare queste richieste ed al contempo animare e coinvolgere il territorio su questo tema.

A partire dal 2005 quindi è iniziata la raccolta di materiale usato, generosamente offerto dalla cittadinanza.

Nel 2016 nasce l'Associazione Nuovamente come sviluppo di autonomia piena dall'Ufficio Pastorale Caritas.

Come recita lo Statuto dell'Associazione, tra gli obiettivi primari c'è l' "Educare a nuovi stili di vita, all'eliminazione degli sprechi, al rispetto dell'ambiente, al riciclaggio e alla rivitalizzazione delle cose usate". Nuovamente invita a riflettere su tutto quello che è rifiuto e scarto, sul ciclo di questi rifiuti, sulle buone prassi necessarie per rendere il nostro mondo meno inquinato e meno soffocato da orpelli vari, sul nostro stile di vita che porta ad un consumo superiore alle necessità e capacità. Inoltre allargare all'interno dei nostri magazzini e nelle nostre attività la presenza di tante persone fragili, che la nostra società considera come rifiuti da buttare o da nascondere, mette in luce un mondo appunto "nascosto", che attraverso la solidarietà può emergere e trovare spazio, mostrando le tante perle esistenti.

Milestones e sviluppo delle attività dell'associazione

- 24/03/2016 Costituzione della associazione;
- 01/07/2017 apertura attività presso sede di Sassuolo;
- 17/06/2020 spostamento dell'attività di NuovaMente Bassa (precedentemente svolta a Santa Vittoria di Gualtieri) presso la nuova sede di Gualtieri;
- Dal 2021 l'attività dell'associazione viene ampliata, con lo svolgimento di un Bando della Regione Emilia Romagna riguardante la gestione del magazzino alimentare. Questa attività consiste nel reperimento di generi alimentari che vengono successivamente distribuiti a mense Caritas e persone indigenti dei Centri di Ascolto Parrocchiali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

I soci dell'associazione sono soci volontari. L'associazione inoltre si avvale della collaborazione di volontari iscritti al libro dei volontari.

Si riporta di seguito la ripartizione dei volontari .

Numero	Tipologia volontari
58	Volontari iscritti a libro dei volontari
97	Soci volontari
2	Volontari in servizio civile
157	TOTALE

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ISACCO RINALDI	M	02/04/2019	Nessuno	2	PRESIDENTE
BELLI GRAZIANO	M	02/04/2019	Nessuno	2	CONSIGLIERE
CAVATORTI ENRICO	M	02/04/2019	Nessuno	2	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del Consiglio di amministrazione vengono eletti dall'Assemblea dei Soci e durano in carica 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

ANNO	NUMERO DI CDA	PARTECIPAZIONE MEDIA DEI CONSIGLIERI
2021	9	85%
2020	16	85%
2019	12	94%

Tipologia organo di controllo

L'associazione è sottoposta ad attività di controllo da parte di un organo di controllo, il quale è monocratico. L'attività di controllo è svolta dal Dott. Silvio Bertucci.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

DATA	ORDINE DEL GIORNO	PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI	PERCENTUALE DI DELEGHE
<i>02/04/2019</i>	<i>: 1. approvazione bilancio 2018; 2. rinnovo cariche sociali; 3. varie ed eventuali</i>	<i>22%</i>	<i>8%</i>
<i>17/11/2019</i>	<i>1. nomina probiviri 2. varie ed eventuali</i>	<i>20%</i>	<i>2%</i>

21/10/2020	1. <i>approvazione bilancio 2019;</i> 2. <i>varie ed eventuali</i>	19%	1%
25/03/2021	1. <i>approvazione bilancio 2020;</i> 2. <i>nomina organo di controllo</i> 3. <i>Modifiche statutarie al codice del terzo settore</i> 4. <i>varie ed eventuali</i> <i>nb: Non è stato possibile effettuare la modifica statutaria per la mancata presenza del notaio, causa motivi di salute</i>	20%	1%
24/05/2021	1. <i>Modifiche statutarie al codice del terzo settore</i> 2. <i>varie ed eventuali</i>	24%	<i>Non sono state conferite deleghe</i>

Mappatura dei principali stakeholder

Compagnia del SS. Saramento	5
Unione del distretto ceramico di Sassuolo	5
Regione Emilia Romagna	5
Parrocchie del Territorio e Centri di Ascolto	5
Enti di Formazione	4
Comuni di Boretto, Brescello e Gualtieri e...	4
Tribunale di Reggio Emilia	4

StakeHolder	Intensità	Descrizione
COMPAGNIA DEL SS. SACRAMENTO-CARITAS REGGIANA	5	il progetto Nuovamente è nato come opera segno di Caritas. Alla nascita dell'Associazione è stato inserito nello statuto il sostegno alla Caritas e nella carta dei valori l'impegno a perseguire i valori cristiani.
UNIONE DEL DISTRETTO CERAMICO DI SASSUOLO	5	convenzione per l'ingresso di persone adulte con disabilità, pari ad un numero di 50/60 accessi a settimana. Le persone vengono inserite nell'attività istituzionale dell'Associazione. Sono stati organizzati anche laboratori creativi manuali
CONVENZIONE COMUNE REGGIO EMILIA	2	convenzione denominata "Dimittendi". Il progetto è rivolto a persone con limitazioni delle libertà personale e si concentra sul loro accompagnamento nel periodo delicato della scarcerazione. L'Associazione in modo particolare fornisce vestiario e beni di prima necessità. Volontari o operatori si occupano anche di garantire il trasporto ai treni, per chi deve raggiungere altri luoghi, e la prima accoglienza abitativa

SCUOLE	3	convenzione con alcune scuole di Reggio Emilia, Bassa Reggiana e Sassuolo, per percorsi di alternanza scuola lavoro , progetti di sospensione studenti, o altri progetti di formazione ed accoglienza
ENTI DI FORMAZIONE	4	accordi di partenariato con enti di formazione per inserimenti in tirocinio di persone svantaggiate
COMUNI DI BORETTO, BRESCELLO E GUALTIERI(RE) ed EMILBANCA	4	Convenzione con Comuni di Boretto, Gualtieri, Brescello per inserimenti lavorativi in tirocinio presso la sede di Gualtieri, sostenuti anche tramite un contributo da parte di Emilbanca
TRIBUNALE DI REGGIO EMILIA	4	Convenzione con Tribunale di Reggio Emilia per l'inserimento di lavoratori di pubblica utilità o messa alla prova all'interno delle strutture di Nuovamente, delle Parrocchie o della Caritas Diocesana
REGIONE EMILIA ROMAGNA	5	Bando regione Emilia Romagna per il recupero di beni alimentari utilizzati nella preparazione e distribuzione di pasti a favore di persone in povertà. Insieme a Caritas Reggiana organizzazione del magazzino alimentare.
PARROCCHIE DEL TERRITORIO E CENTRI DI ASCOLTO PARROCCHIA -LI	5	Centri di ascolto delle Caritas Parrocchiali. In accordo con le Caritas, le persone indigenti possono presentarsi al magazzino di Nuovamente per approvvigionarsi gratuitamente di vestiario, mobili o altri beni necessari. Inoltre sono state avviate Collaborazioni con le parrocchie del territorio per incontri formativi con i gruppi giovani e l'animazione al volontariato.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Cessazione
61	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	57	Totale cessazioni anno di riferimento
33	di cui maschi	30	di cui maschi
28	di cui femmine	27	di cui femmine
13	di cui under 35	8	di cui under 35
26	di cui over 50	18	di cui over 50



Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
62	Nuove assunzioni anno di riferimento*
32	di cui maschi
30	di cui femmine
9	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento**
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	61	56
< 6 anni	61	59
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
impiegati	7	1
Operai fissi	13	5
Tirocinanti	0	35
Totale	20	41

N. dipendenti	Profili
26	Totale dipendenti
3	di cui Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	di cui educatori
5	di cui operai/e
1	Di cui un animatore
3	Di cui 3 autisti
1	Di cui un operatore di igiene ambientale
2	Di cui Allestitore esecutivo di vetrina
1	Di cui un impiegato amministrativo
1	Di cui un responsabile della comunicazione sociale
1	Di cui un receptionist
4	Di cui 4 addetti alla gestione di magazzino

TIROCINI, STAGE E SERVIZIO CIVILE

Numero	tipologia
35	Tirocini e stage
2	Volontari in servizio civile
37	TOTALE

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca

1	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
	Master di I livello
1	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
42	Altro (titoli non riconosciuti o altro)

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

le attività di formazione svolte nel corso dell'anno sono le seguenti.

- Per i dipendenti, è stato svolto il corso di formazione sulla sicurezza generale, specifica, pronto soccorso, preposto e RLS lavoratori. Tale formazione viene coordinata e monitorata dal consulente alla sicurezza sui luoghi di lavoro, che si occupa di effettuare i rinnovi a ogni scadenza. Nello specifico, nel 2021 è stato necessario effettuare la formazione per un nuovo ingresso, pari a ore 12.
- È stato portato avanti un corso di formazione direzionale, con l'ausilio di Unioncoop Servizi Soc. Coop, dove sono stati coinvolti i responsabili di settore.
- È stata fatta formazione sugli aspetti amministrativi, fiscali e giuslavoristici alle persone che si occupano di amministrazioni e inserimenti lavorativi.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Il CCNL applicato ai lavoratori è il contratto "Cooperative Sociali"

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti indeterminato	6	14
	di cui maschi	5	6
	di cui femmine	1	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti determinato	3	3
	di cui maschi	2	3
	di cui femmine	1	0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	0,00
Organi di controllo	2.500

Si specifica che non sono stati corrisposti rimborsi spese ai volontari.

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MINIMA E MASSIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE.

Tale rapporto è di 1 a 2,02 ed è pertanto nettamente inferiore al limite prescritto per legge (1 a 8).

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Si illustrano di seguito gli obiettivi perseguiti dall'ente, in conformità con le richieste del DM. gli obiettivi che non vengono illustrati nel presente paragrafo non sono pertinenti con le attività svolte dalla nostra associazione, e pertanto non sono stati presi in esame.

Sviluppo economico del territorio, 1.1. Capacità di generare valore aggiunto economico
1.2. Attivazione di risorse economiche "comunitarie"1.IG. Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite : ATTIVAZIONE DI TIROCINI E INSERIMENTI LAVORATIVI DI PERSONE CHE NON AVREBBERO OPPORTUNITA' DI REDDITO ATTRAVERSO IL MERCATO DEL LAVORO TRADIZIONALE.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori. 3.IG. Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati) : L'ASSOCIAZIONE HA CREATO OPPORTUNITA' LAVORATIVE E DI INSERIMENTO LAVORATIVO.

5.1.IG. Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate : L'ASSOCIAZIONE HA OFFERTO APPRENDIMENTO DI COMPETENZE DEI TIROCINANTI E OPPORTUNITA' SOCIALIZZAZIONE PER LABORATORI INCLUSIVI DI PERSONE CON FORTE DISABILITA'.

9.1.IG. Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare
L'ASSOCIAZIONE COLLABORA FORTEMENTE CON LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. SONO INFATTI PRESENTI NUMEROSE CONVENZIONI (Convenzione dimittendi, Convenzione Laboratori inclusivi Unione distretto ceramico, Bando regionale per il magazzino cibo legato alla Caritas Reggiana, Convenzione "Lavoro per chi non ha lavoro", con i Comuni di Gualtieri, Boretto, Brescello).

10.IG. Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti) :
COLLABORAZIONE CON IREN PER RECUPERO RIFIUTI COME VETRO, INDIFFERENZIATO, CARTA, PLASTICA E CONFERIMENTO IN ISOLA ECOLOGICA DI RIFIUTI RER.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2020
Contributi pubblici	39.885 €
Attività commerciale marginale	840.125 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	48.100 €
Contributi e liberalità da privati, altri ricavi	64.992
TOTALE	993.102€

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Totale riserve	€ 118.228	€ 110.814	€ 111.033
Utile/perdita dell'esercizio	€81.643	€ 7.413	€ -219

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Si specifica che l'ente non svolge attività di raccolta fondi

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

L'associazione non ha adottato il modello L. 231/2001, non ha acquisito il rating di legalità e non ha acquisito certificazioni di prodotti/processi.

9. CONCLUSIONI

La redazione del bilancio sociale è avvenuta rispettando i principi di:

Rilevanza: sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;

Completezza: sono stati identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

Trasparenza: il procedimento logico seguito fa rilevare e classificare le informazioni;

Neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli nell'anno di riferimento quindi anno 2021;

Comparabilità: l'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile – spaziale.

Chiarezza: le informazioni sono state espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

Veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;

Attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati.